



## Internkontroll – Arbetsmiljö, kompetens och ledarskap (område 4)

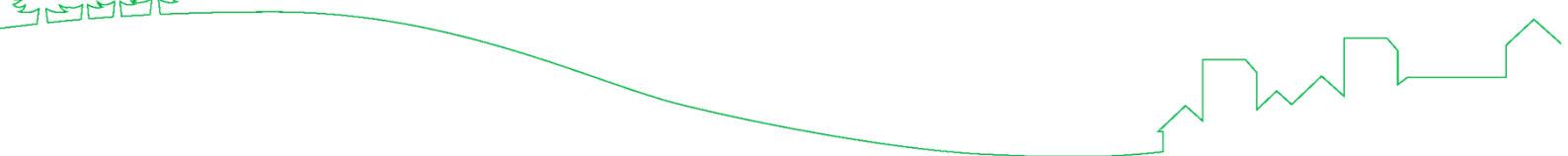
### Syfte

Säkerställa hållbara arbetsvillkor, en god arbetsmiljö samt långsiktigt trygg kompetensförsörjning.

### Övergripande mål (risk)

- Minskad sjukfrånvaro och stärkt friskfaktorsarbete
- Attraktiva arbetsplatser med hög andel behörig personal
- Hållbart ledarskap med rimlig arbetsbelastning och god närvaro

Nämndsrapportering	Hur?	När?
Sjukfrånvaro total, kort- och långtid	Underlag från skyddskommitté	Nämndsmöte i mars (helår), juni (jan-mars), oktober (jan-juli), december (jan-sep)
Antal tillbud och arbetsskador	" "	" "
Andel behörig personal	SCB-statistik (15/10)	Nämndsmöte i november
Personalomsättning	Verksamhetsberättelse	Nämndsmöte i mars
Resultat från medarbetarenkäter	Resultat medarbetarundersökning	Nämndsmöte i april





## **Internkontroll – Kvalitet i undervisning och resultat (område 3)**

### **Syfte**

Säkerställa god undervisningskvalitet, höga och likvärdiga resultat samt ett SKA-arbete som leder till förbättringar.

### **Övergripande mål (risk)**

- Förbättrade och jämna elevresultat
- Systematiskt kvalitetsarbete med tydlig återkoppling och förbättringscykler
- Likvärdig utbildning mellan enheter

<b>Nämndsrapportering</b>	<b>Hur?</b>	<b>När?</b>
<b>Meritvärde och kunskapsresultat per skola och över tid</b>	Underlag från Schoolsoft	Nämndmöte i september
<b>Andel elever som når kunskapskraven</b>	” ”	” ”
<b>Resultat från nationella prov (inkl. avvikelse mot betyg)</b>	Skolverkets underlag	Nämndsmöte maj
<b>Närvaro/frånvaro</b>	”Rätten till skola”	Nämndmöte mars (ht) och oktober (vt)
<b>Trygghetsenkät</b>	Skolinspektionen (v.a år åk 5, 8)samt eget underlag	Nämndsmöte i maj

